



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

С ПРЕМИЕЙ ЗА ЗНАНИЯМИ

Гимном Российской Федерации и поднятием Государственного флага встречал в новом учебном году Уральский социально-экономический институт Академии труда и социальных отношений своих первокурсников.

Новоиспеченные студенты принимали поздравления от ученого Совета, администрации и профсоюзного комитета вуза, представителей министерства образования области.

Директор института Ольга Артемова, обращаясь к первокурсникам, отметила, что УрСЭИ – это современный институт, оснащенный всем необходимым для учебы и развития творческого потенциала, с высококвалифицированным преподавательским составом. Он гордится своими выпускниками, среди которых известные представители власти, общественные деятели, бизнесмены и, конечно же, профсоюзные лидеры и активисты. Ведь УрСЭИ – это профсоюзный вуз. И сегодня, 1 сентября, он радушно открывает двери в мир знаний для первокурсников.

С поздравлениями и пожеланиями к студентам обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов: «Вы перешли на новую ступень вашей жизни, выбрав свою будущую профессию. И теперь ваша дальнейшая жизнь и успешность вашей карьеры зависят от ответственности, целеустремленности и упорства в учебе. Выбрав именно этот вуз – профсоюзный, вы сделали не просто правильный, а очень удачный выбор. Среди институтов, готовящих профессионалов, УрСЭИ всегда на первых позициях. И вы, сегодняшние первокурсники, должны быть достойны этого вуза. Проявляйте себя, получайте хорошее образование, становитесь профессионалами в выбранном деле. Желаю, чтобы ваша студенческая жизнь была наполнена самыми яркими страницами познания себя, обретения друзей и самосовершенствования».



В День знаний студентам УрСЭИ, которые успели проявить себя не только в учебе, но и в общественной деятельности, профсоюзной работе, от Федерации профсоюзов были вручены премии в размере пяти тысяч рублей. Этой традиции уже семь лет и за это время лауреатами премии стали семьдесят человек.

Среди награжденных Виктор Дуванов, студент 2 курса, специальность «Экономика», Наталья Кашина, студентка 2 курса, специальность «Реклама и связи с общественностью», Маргарита Мухаметова, студентка 3 курса, специальность «Финансы и кредит», Марина Мякотина, студентка 3 курса, специальность «Связи с общественностью», Дмитрий Расметьев, студент 3 курса, специальность «Менеджмент»,

Елена Сайфуллина, студентка 5 курса, специальность «Связи с общественностью», Григорий Соловьев, студент 4 курса, специальность «Финансы и кредит», Анастасия Тулисова, студентка 4 курса, специальность «Экономика труда», Дарья Цегельникова, студентка 3 курса, специальность «Связи с общественностью», Антон Шаров, студент 5 курса, специальность «Финансы и кредит».

По словам обладателей профсоюзной премии, это хороший стимул для первокурсников, чтобы всерьез заняться общественной деятельностью. Это делает студенческую жизнь еще интереснее и увлекательнее, а главное, есть возможность проявить себя в реальных делах, участвовать в профсоюзных мероприятиях и учиться защищать свои права.

В НОМЕРЕ

Профсоюзы против
предложений
г-на Прохорова

стр. 2

Без шанса на здоровье

стр. 5

На волне новых идей

стр. 6

МРОТ И НЫНЕ ТАМ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России вырастет с января 2013 года на 12,9% и составит 5205 рублей. Профсоюзы давно выступают за повышение МРОТ, однако данным повышением они не очень удовлетворены.

МРОТ в настоящий момент равняется 4611 рублей, что составляет примерно 76% от размера прожиточного минимума. В Трудовом кодексе записано, что МРОТ должен быть не ниже прожиточного минимума, то есть в настоящее время должен равняться 6500 рублям. Фактически достигнув перед кризисом 2008-2009 годов уровня прожиточного минимума, МРОТ оказался в «подмороженном» состоянии и затем рос меньшими темпами, чем прожиточный минимум. В настоящее время предлагается повысить МРОТ до 5205 рублей. Предложение хорошее, но оно не отменяет предложения профсоюзов о необходимости более радикального его увеличения, – комментирует секретарь ФНПР Александр Шершук.

По данным Росстата, в 2011 г. численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (6,5 тыс. рублей) составила 18,1 миллиона, или 12,8% общей численности населения.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К АКЦИИ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», который по решению Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов с 2008 года проводится более чем в 130 странах мира и признан днем борьбы работников за социально-трудовые права, Федерация профсоюзов Челябинской области готовится к проведению собраний в трудовых коллективах, встреч с участием работодателей.

Мероприятия пройдут в первых числах октября. Финал акции намечен на 5 октября. В этот день Федерация профсоюзов области планирует провести расширенное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предполагается, что на предприятиях и в организациях, где работодатель отказывается выполнять Региональное соглашение о МРОТ, которым минимальный размер оплаты труда во внебюджетном секторе экономики установлен в размере 7200 рублей, будут проведены коллективные акции, сборы подписей и принятие обращений.

На собраниях трудовых коллективов и встречах с участием работодателей будет обсуждаться проект Стандартов достойного труда, что запланировано в рамках предстоящей международной конференции по практическому достижению целей Международной организации труда, сформулированных в Программе достойного труда. Конференция пройдет в Москве в декабре 2012 года. Предполагается, что именно на ней будут даны ответы на основные вызовы, с которыми сегодня сталкивается мировая экономика и, в частности, рынок труда.

ФНПР сегодня активно занимается широким обсуждением проекта Стандартов достойного труда. В ряде федеральных округов уже прошли научно-практические конференции «Достойный труд – основы социальной политики». По решению Исполкома ФНПР обсуждение проекта будет продолжено на собраниях и конференциях в организациях профсоюзов, на акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Что включают в себя

Стандарты достойного труда в сфере заработной платы:

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.
2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за некачественный труд в нормальных условиях труда.
4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.
5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.
6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.
7. Государственное содействие системной организации нормирования труда.

Стандарты достойного труда по обеспечению граждан эффективной занятостью

Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

1. Полная занятость населения.
2. Стабильная занятость населения.
3. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование.
 - 3.1. Востребованность молодежи на рынке труда.
 - 3.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы.
4. Обеспечение непрерывного профессионального развития работника.
5. Достойный уровень жизни безработных граждан.

Стандарты достойного труда в сфере социального партнерства

Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства.
2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.
3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.
4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя.
5. Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.
6. Реальное участие профсоюзов в управлении организацией.

Стандарты достойного труда в сфере социального страхования

Социальное страхование – высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни.

1. Совершенствование пенсионного законодательства и повышение уровня пенсионного обеспечения граждан.
2. Управление рисками для здоровья экономически активного населения.

Проект Стандартов достойного труда расписан более чем на десяти страницах, с подробным описанием механизмов и индикаторов стандартов.

В полном объеме он размещен на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

Челябинской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников леса!

Лес – это неотъемлемая часть нашей жизни, это – легкие нашей планеты. Лес требует постоянной заботы о его сохранении и рациональном использовании.

Эта забота лежит на ваших плечах, уважаемые работники леса. Осуществляя большую работу по восстановлению и преумножению лесов, вы сохраняете для будущих поколений этот бесценный «зеленый дар».

Труд работников леса почитен, сложен, а иногда и опасен. Только люди, всецело любящие природу и имеющие чувство ответственности за сохранение красоты родного края, выбирают эту профессию. Особая признательность ветеранам отрасли за их добросовестный труд по сохранению лесного богатства Южного Урала.

От души желаю работникам лесного хозяйства и ветеранам лесной службы благополучия, крепкого здоровья и успехов!

Н.Н. Буюков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников машиностроения!

Качество и надежность продукции предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения нашей области обеспечивается трудом тысяч рабочих и инженерно-технического персонала. Благодаря усилиям трудовых коллективов, руководства и профсоюзных организаций предприятий сохранен их производственный потенциал.

Поздравляю вас с праздником и сердечно благодарю за преданность делу, конкретный вклад в экономику Южного Урала.

Уважаемые ветераны отрасли! Примите слова признательности за бережное сохранение трудовых традиций, за стремление передать молодым свой профессиональный опыт.

Желаю всем работникам отрасли новых трудовых высот, успехов в реализации намеченных планов, счастья, благополучия, удачи!

Н.Н. Буюков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов

Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников машиностроения!

Машиностроение по праву считается фундаментом промышленности, одним из важных звеньев цепи, составляющей экономику области.

Высокий профессионализм южноуральских машиностроителей, грамотные управленческие решения и преданность работников любимому делу позволяют успешно развивать отрасль, внедрять в производство новейшие разработки и осваивать рынки сбыта.

Благодарю всех работников отрасли за добросовестный труд на благо Южного Урала. Особые слова признательности ветеранам отрасли, сохранившим трудовые традиции и передающим свой многолетний профессиональный опыт молодежи. Желаю всем работникам машиностроения новых производственных достижений, успехов в осуществлении планов и покорении новых профессиональных высот!

Н.Н. Буюков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ Г-НА ПРОХОРОВА

Федерация профсоюзов Челябинской области выражает свое категорическое несогласие с предложениями г-на Прохорова о внесении поправок в Трудовой кодекс РФ, упрощающих увольнение работников и пересмотр трудовых договоров.

Подобные предложения ущемляют права работников и расширяют права работодателя на изменение и прекращение трудовых договоров. Это не что иное, как произвол в трудовых отношениях.

Согласно предполагаемым изменениям, среди причин, по которым трудовой договор может быть расторгнут в одностороннем порядке, – кризис, спад производства, снижение спроса на продукцию. Но практика предыдущих лет показывает, что ряд работодателей, прикрываясь финансово-экономическим кризисом, нарушает права работников в сфере рабочего времени и оплаты труда. В случае реализации предполагаемых предложений работодатель по совершенно надуманной причине сможет увольнять работника, оставляя его без средств к существованию.

Олигархи вновь проблемы бизнеса пытаются переложить на плечи рабочих, развивая производство и увеличивая свои прибыли не за счет модернизации, а путем усиления эксплуатации работников.

Все подобные предложения должны обсуждаться в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. После того как эти предложения официально поступят в трехстороннюю комиссию, только тогда можно будет приступить к их обсуждению.

В случае, если попытки реформирования ТК РФ в сторону ухудшения прав работников будут продолжаться, профсоюзы готовы к более активным действиям – коллективным акциям.

ОФИЦИАЛЬНО

КУРС – НА ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА

Первая конференция движения «В защиту человека труда» прошла в Тюмени.



22 августа в Тюмени под председательством полномочного представителя президента России в УФО Игоря Холманских состоялась первая конференция межрегионального общественного движения «В защиту человека труда».

Чтобы обсудить актуальные вопросы, стоящие перед движением, на конференцию приехали делегаты из восьми регионов, а также представители из Москвы, Поволжья, Ставрополья, где только создаются региональные отделения движения «В защиту человека труда».

В состав делегации от Челябинской области во главе с председателем регионального отделения, начальником прессо-сварочного участка ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Владимиром Дружковым вошли 17 человек.

Первый вопрос повестки касался преобразования движения из межрегионального в общероссийское. Игорь Холманских отметил, что оно уже фактически является таковым. «Общество сформулировало запрос на создание движения, возникла потребность людей труда, тех, кто создает блага страны, кто связывает свою судьбу с Россией, в объединении. У движения немало возможностей, чтобы эффективно представлять и защищать интересы человека труда», – подчеркнул полпред президента в УФО.

Говоря о возможном преобразовании этой общественной инициативы в партию, Игорь Холманских прокомментировал: «Сегодня в стране существует не одна сотня различных партий, а вот влиятельных общественных движений единицы, и одно из них «В защиту человека труда». И без партийного статуса движение представляет собой серьезную политическую силу», – подчеркнул он.

Среди ключевых решений принятых на конференции – поддержка кандидатов в депутаты местных органов самоуправления и на пост глав муниципальных образований. На ближайших выборах ее получат 23 кандидата. Движение и дальше ставит перед собой цель активно участвовать в политических процессах для того, чтобы интересы трудящихся были широко представлены в органах законодательной и исполнительной власти.

Кроме того, делегаты конференции приняли обращение к Президенту Владимиру Путину «О трудовых наградах в РФ». В нем ставится вопрос о возрождении и воссоздании единой системы государственного поощрения за честный и добросовестный труд, в частности звания «Герой труда», приравненного к «Герою России».

Еще одна из утвержденных на конференции инициатив касалась проектов, направленных на решение социально-трудовых проблем трудящихся. В ближайшей перспективе ее получат шесть наиболее проработанных на данный момент проектов. В их числе «Славим человека труда!», «Зал национальной трудовой славы», «Бережливое производство», «Трудовые династии», «Город профессий 360+», «Трудовая молодость Урала».

Источник: пресс-служба губернатора Тюменской области



СОБЫТИЕ

ПРОФАКТИВИСТЫ УРАЛЬСКОГО РЕГИОНА СОБРАЛИСЬ В ЧЕЛЯБИНСКЕ



20-23 августа в Челябинске проходил семинар-совещание профсоюзного актива региональных организаций профсоюза работников государственного обслуживания Уральского региона.

Участие в нем приняли более шестидесяти человек: представители республик Башкортостан и

Удмуртия, Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской, Тюменской и Челябинской областей. Профактивисты встретились с руководством Федерации профсоюзов, министром социальных отношений Челябинской области, посетили музей южноуральских профсоюзов, побывали на экскурсии по городу Челябинску.

Основные из тем, которые были включены в программу семинара: организационная работа первичных, территориальных и региональных организаций профсоюза по мотивации профчленства; становление системы независимой оценки и сертификации персонала на основе профессиональных стандартов.

Один из дней семинара прошел в форме круглых столов по темам: социальное партнерство и его роль в укреплении организаций профсоюза; правозащитная работа профсоюзов; мотивация профчленства. Представители областей делились опытом работы по выстраиванию обратной связи между вышестоящими и первичными организациями, взаимодействию горкомов и райкомов, использованию компьютерных технологий.

Завершился визит профактивистов Уральского региона познавательной в плане представления о Челябинской области экскурсией на «знаковый» производственный объект Южного Урала – «Высоту 239» ОАО ЧТПЗ.



НА ЗАМЕТКУ

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ ЗАПЛАТИТ СОЦСТРАХ

Если пособие не удастся получить с работодателя, его заплатит ФСС. Правительство внесло в Госдуму законопроект, обязывающий Фонд соцстраха выплачивать больничные и «декретные», если неизвестно местонахождение работодателя и его имущества либо у него нет средств на выплаты. Работнику, для того чтобы получить причитающееся пособие, нужно иметь вступившее в силу решение суда по факту невыплаты страхователем пособий.

Соответствующие поправки вносятся в закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Сейчас в подобных ситуациях Фонд соцстраха не выплачивает пособия, потому что такая обязанность ФСС не предусмотрена законодательством и фонд вполне «законно» этой функцией манкирует. В итоге, работники не могут получить гарантированные государством пособия, выплачиваемые за счет средств ФСС. Законопроект призван устранить эту несправедливость.

По оценке авторов, реализация норм законопроекта в части выплаты территориальными органами ФСС больничных и «декретных» тем, кто не получил пособия по вине работодателя, составит: в 2012 г. – 351 млн руб., в 2013 г. – 368 млн руб., в 2014 г. – 391 млн руб. Из них на оплату пособий по материнству: в 2012 г. – 345,5 млн руб., в 2013 г. – 361,4 млн руб., в 2014 г. – 383,6 млн руб.

Эти расходы не превышают 0,08% от общей суммы расходов на обязательный соцстрах на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Почему нельзя было решить столь «дешевый» вопрос раньше – правительство не разъясняет...

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



ОПЛАТА ТРУДА НА ТРЕХСТОРОННЕМ КОНТРОЛЕ

Ситуация по оплате труда и повышению социальных гарантий работников горно-металлургического комплекса Челябинской области стала одним из основных вопросов, рассмотренных 14 августа на заседании секретариата областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тема была вынесена на обсуждение по инициативе Челябинского обкома ГМПР. Вел заседание заместитель губернатора области, координатор трехсторонней комиссии Юрий Клепов.

Сегодня на девяти предприятиях горно-металлургического комплекса области средняя заработная плата ниже областного значения – 21 366 рублей. Это Александринская горнорудная компания, Бакальское и Челябинское рудоуправления, Вишневогорский ГОК, Златоустовский металлургический завод, «Уралкорд» (Магнитогорск), Саткинский чугуноплавильный завод, Уфалейникель и Уфалейский завод металлоизделий.

Как отметила выступившая на заседании Наталья Попова, помощник председателя областного комитета ГМПР, в отрасли сложилась высокая дифференциация уровня оплаты труда – как среди предприятий, так и среди персонала. Среднюю заработную плату по предприятию не получают: в черной и цветной металлургии – более 60 процентов среднеспособной численности работающих, на горнодобывающих предприятиях – более 75 процентов. Кроме того, рост официальных зарплатных показателей иногда происходит не за счет изменения системы оплаты труда, а за счет выведения в аутсорсинг структурных подразделений с низкооплачиваемыми рабочими местами.

На шести предприятиях не выполняется норма Отраслевого тарифного соглаше-



ния, согласно которой ежегодный рост заработной платы должен быть не менее 10 процентов. В этом списке такие гиганты и градообразующие предприятия, как ЧМК, ЧЭМК и Уфалейникель. На фоне индекса потребительских цен на этих предприятиях произошло снижение реальной заработной платы.

Наиболее сложная социальная обстановка, связанная с заработной платой, сложилась на Магнитогорском заводе «Ремгорметмаш»

(задолженность по зарплате – 3,5 миллиона рублей, есть решение суда в пользу работников) и «Уфалейникеле» (из-за снижения объемов производства есть угроза остановки предприятия). Тревожная ситуация – на «Трубоделах» (выдвинуты требования работников по повышению зарплат), ЧЭМК (профком принял решение о проведении конференции по утверждению требований работников по повышению зарплат и инициированию коллективного трудового

спора) и ЧМК (создана рабочая группа по выполнению условий коллективного договора в части повышения зарплат).

Заключение коллективных договоров на предприятиях ГМК области из года в год осложняется продолжающейся реструктуризацией. Эта проблема уже не раз поднималась на заседаниях президиума областного комитета и пленума областной организации ГМПР.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Специалисты Златоустовского металлургического завода подготовили заключение по качеству металлопродукции, прокатанной на златоустовском стане «350/500» из непрерывно-литой заготовки опытных плавок, пущенной в декабре прошлого года на пятой машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ-5) в кислородно-конвертерном цехе Челябинского металлургического комбината.

МНЛЗ-5 кислородно-конвертерного цеха ОАО «ЧМК» предназначена для производства литой заготовки сечением 200х200 и 300х360 мм из углеродистых, конструкционных и легированных марок стали. В рамках стратегического партнерства ЗМК и ЧМК эта челябинская заготовка поступает на Златоустовский металлургический завод для последующего передела в сортовой прокат. В январе 2012 г. качество непрерывно-литой заготовки (НЛЗ) из стали марок 20, 45 уже получило высокие оценки лаборатории цеха испытаний и обеспечения технологией производства (ЦИОТП) ЗМК. В марте-апреле продолжилась работа по исследованию качества заготовок сечением 300х360 мм и прокатанных из них на стане «350/500» сортовых прутков стали марок 20, 45.

Благодаря разливке металла, предварительно прошедшего обработку в вакууматоре, с минимальным уровнем загрязненности неметаллическими включениями, трёхзонному магнитному перемешиванию и современным системам вторичного охлаждения челябинским конвертерщикам удалось добиться требуемой стандартами плотности литой заготовки. Перед исследовательским коллективом ЗМК стояла сложная задача разработать технологию прокатки опытных НЛЗ в прутки профила размерами 60, 120 и 150 мм, соответствующие требованиям ГОСТ 1050 с повышенными требованиями к макроструктуре. И они с ней справились. До конца сентября на ЗМК планируется освоить выпуск проката из непрерывно-литой заготовки ЧМК

марки стали 09Г2С, что станет очередным шагом на пути технологического и экономического взаимодействия между челябинскими и златоустовскими металлургами.

ММК ПОВЫСИЛ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Магнитогорский металлургический комбинат занимает 1-е место по уровню производительности труда среди компаний черной металлургии РФ. В первом полугодии 2012 г. ММК повысил уровень производительности труда в натуральном выражении на 9,1 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Среднемесячный показатель в январе–июне составил 55,4 условных тонны на человека.

В денежном выражении производительность труда в ОАО «ММК» в 1-м полугодии 2012 г. выросла по сравнению с 1-м полугодием 2011 г. на 0,7 % и составила 994,3 тыс. руб. произведенной товарной продукции на 1 человека в месяц.

Основными факторами роста производительности труда на комбинате стали увеличение объемов производства и совершенствование организации труда. Так, производство стали в Группе ММК в 1-м полугодии 2012 г. по сравнению с 1-м полугодием 2011 г. увеличилось на 14 % и составило 6711 тыс. тонн. Общее производство товарной продукции в Группе ММК за данный период времени также повысилось на 14 % и составило 6 082 тыс. тонн. Производство продукции с высокой добавленной стоимостью в январе–июне 2012 г. выросло на 17 % к аналогичному показателю 2011 г., что было вызвано увеличением объемов производства холоднокатаного проката, оцинкованного проката и проката с полимерными покрытиями.

Рост производительности труда на ММК позволил продолжить реализацию стратегии опережающего роста заработной платы металлургов по сравнению с инфляцией. Заработная плата в январе–июне 2012 г. увеличилась по сравнению с 1-м полугодием 2011 г. на 11,4 % и составила в среднем 43804 руб. В феврале 2012 г. проведена индексация месячных тарифных ставок и окладов в размере 5 %.

ГРУППА МАГНЕЗИТ УВЕЛИЧИТ ПРОИЗВОДСТВО

Группа Магнезит увеличит объемы производства качественного плавного периклаза на 100 тысяч тонн в год в среднесрочной перспективе. Новые мощности для производства этой конкурентной продукции будут построены на российских производственных площадках компании в Челябинской области и Красноярском крае. Объем инвестиций в проект составит более 2 миллиардов рублей.

«Создание новых точек роста, производство современной продукции и эффективное использование природных ресурсов – ключевые стратегические приоритеты развития компании», – отмечает генеральный директор Группы Магнезит С. Одеров. – «Сегодня мы реализуем стратегию качественного роста, которая позволит открыть новые горизонты и существенно упрочить наши позиции на мировом рынке. Строительство новых мощностей увеличит поставки «русского магнезита» – плавных и спеченных огнеупорных материалов с содержанием оксида магния более 97 %, произведенных на основе качественных месторождений магнезитов в РФ».

В настоящее время Группа Магнезит ведет подготовительные работы для реализации проекта по строительству новых мощностей. Выполнен комплекс работ по инженерным изысканиям площадки строительства, разрабатывается проектная документация строительства.

Группа также заключила контракт на поставку 10 электрических плавильных печей мощностью 10 тыс. т. в год каждая с немецкой компанией SMS Siemag, мировым лидером в сфере производства агрегатов электроплавки для сталелитейной промышленности. Планируется, что 5 печей будут установлены на новом участке Цеха магнезитового порошка № 4 на саткинской площадке, а еще 5 – на новом комплексе по переработке сырья сибирских месторождений высококачественного магнезита на ниже-приангарской площадке в Красноярском крае.

«Урал-пресс-информ»

ОПЛАТА ТРУДА НА ТРЕХСТОРОННЕМ КОНТРОЛЕ

Начало на стр. 3

Количество выделенных из основного производства предприятий ежегодно растет (на 1 января 2012 года на учете в областном комитете ГМПР их было 69). Дочерние либо зависимые организации имеют ММК, саткинский комбинат «Магnezит», ЧМК, ЧЭМК, ЗМЗ. На этом фоне снижается численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, что негативно отражается на уровне заработной платы и социальных льготах.

Участники заседания секретариата трехсторонней комиссии ознакомились с информацией и статистическими данными, представленными областным комитетом ГМПР, заслушали по данному вопросу представителя министерства промышленности и природных ресурсов области. По итогам рассмотрения вопроса принято решение, в котором областному министерству промышленности и природных ресурсов совместно с областным комитетом ГМПР предложено:

- организовать мониторинг выполнения регионального трехстороннего соглашения, Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ и Регионального соглашения по минимальной заработной плате на предприятиях горно-металлургического комплекса;

- направить в адрес прокурора и главного судебного пристава Челябинской области обращение по осуществлению надзора за исполнением должностными лицами ООО «Магнитогорский завод «Ремгорметмаш» судебного решения по погашению долга по заработной плате работникам предприятия.

Региональным объединениям работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» рекомендовано организовать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях, входящих в объединения работодателей, уделив особое внимание предприятиям, находящимся в аутсорсинге.

Государственной инспекции труда в Челябинской области совместно с ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» предложено осуществлять плановый выборочный контроль по соблюдению работодателями трудового законодательства в области оплаты, охраны и условий труда.

Обмен опытом



ВОЛОГОДЧИНА – ЗЕМЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Делегация Челябинской областной организации ГМПР побывала в гостях у коллег в Вологодской области. В рамках программы мероприятий по обмену опытом с 14 по 18 августа Вологодский областной совет ГМПР провел с участием гостей два семинара-совещания.

Делегацию составили Юрий Горанов, председатель Челябинского областного комитета профсоюза, председатели профкомов – Александр Баженов (ЧЭМК), Виктор Скрябин (ЧТПЗ) и Алексей Сабуров (саткинский комбинат «Магnezит»).

15 и 16 августа с участием южноуральцев, представителей профактивов Вологодской областной организации ГМПР и Вологодской областной федерации профсоюзов прошли встречи в Череповце, в библиотеке профкома ОАО «Северсталь» им. И. П. Журавлева, и в Великом Устюге, где находится ЗАО «Великоустюгский завод «Северная чернь».

Укрепление профсоюзных организаций в условиях реструктуризации предприятий горно-металлургического комплекса стало одной из главных тем семинаров-совещаний. Южноуральцы поделились опытом работы с членами профсоюза на предприятиях, ушедших в аутсорсинг (Магnezит), и в «дочках», расположенных в разных регионах (ЧЭМК). Подняты вопросы действий профсоюза в условиях массовых сокращений, обсуждена проблема мотивации профчленства. Отдельно участники коснулись тем «О дне единых действий профсоюзов против заемного труда», «Ресурсы профсоюзного лидерства» и «Партия «Союз труда» – объек-



тивная необходимость или политическая ловушка?»



– Мы не первый раз обмениваемся опытом с вологодскими коллегами. В апреле этого года их представители были на Южном Урале, общались с активом Челябинской областной организации ГМПР. Наш нынешний визит – ответный, – отметил после приезда в Челябинск Юрий Горанов. – В плане решения проблем, связанных с реструктуризацией, мы поделились опытом работы на уровне областной трехсторонней комиссии и опытом организации обучения профактива. Хочу отметить, что вологодским коллегам тоже было о чем рассказать. Интересен их опыт обучения. Занятия с активом проводятся по тематическим направлениям на базе библиотеки имени бывшего председателя профкома «Северстали» И. Журавлева и в первичных профорганизациях, с обязательным охватом молодежи. Хорошо поставлена работа с профильными учебными заведениями – для учащихся, будущих металлургов, регулярно проводятся семинары; при устройстве на предприятие они уже достаточно знают о профсоюзе и профсоюзной работе. Одним словом, наша поездка была полезной. Обмен опытом, встречи с представителями Вологодской областной организации ГМПР мы будем продолжать.

Владимир Широков

Справка

Ведущая отрасль экономики Вологодской области – черная металлургия (62 %). Большинство металлургических предприятий расположено в Череповце. Здесь же находится областной совет ГМПР. Крупнейшее предприятие и первичная профсоюзная организация – ОАО «Северсталь» (Череповец). Первичка объединяет 40 тысяч человек, в том числе 22 тысячи – работающих. В ее структуре – 68 профсоюзных организаций, 591 профгруппа. Председатель профкома – Александр Афанасьев. 30 августа первичке «Северстали» исполнилось 60 лет. Вологодская областная организация ГМПР объединяет 54,4 тысячи членов профсоюза, 19 первичных профорганизаций. Охват профчленством – 68 %. Председатель – Александр Володин. В январе этого года областной организации исполнилось 30 лет.

ДОРОГУ ЖЕНЩИНЕ-ГРАЖДАНКЕ!

В Башкортостане прошло выездное расширенное заседание комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. В нем приняли участие около 20 представителей отрасли. Южный Урал представляли председатель и члены «женской» комиссии Челябинского обкома ГМПР Наталья Попова (помощник председателя обкома), Елена Смолина (ММК), Вера Старун (ТРУ). О заседании рассказывает Наталья Попова.



«Дорогу женщине-гражданке!» – такой лозунг 30-х годов прошлого столетия мы увидели в музее Белорецкого металлургического комбината (БМК), одного из старейших заводов Башкортостана, отмечающего в этом году 250-летие. А еще все обратили внимание на старую черно-белую фотографию того же периода, где изображена группа женщин, и надпись: «Совет помощи домохозяек завода в 1930 г. Устраивали субботники, строили, давали концерты и т. д.». Не случайно гостей музея заинтересовали эти старинные фотографии,

ведь история женского движения продолжается, и, как утверждают социологи, подобное явление уникально. За последние годы авторитет женских организаций вырос, и женщины не только принимают принципиальные решения, касающиеся условий труда и производственного быта женщин, материнства и детства, но и встают на защиту сильной половины общества. В ГМПР женщин – более 40 процентов, и они не безразличны к положению дел в отрасли, особенно к вопросам социальной защиты работниц.

За 3 дня выездной работы комиссии было много встреч. Город Учалы приятно удивил нас чистотой и спокойствием. Гости радушно встретили председатель республиканского комитета ГМПР Марат Хусаинов, председатель профкома Учалинского ГОКа Амур Зайнулин.

В первый день мы побывали на обогатительной фабрике Учалинского ГОКа, увидели отличные производственно-бытовые условия, физкультурно-оздоровительный комплекс, по достоинству оценили заботу о производственном быте и здоровье работников. Следующим объектом посещения стал ледовый дворец «Горняк» стоимостью более 400 миллионов рублей, построенный ГОКом в 2011 году и переданный городу с населением в 37 тысяч человек. Новенький, сияющий чистотой, оборудованный самыми современными средствами, для детей работников ГОКа – бесплатные кружки и секции. Вечером того же дня мы посетили краеведческий музей, где ознакомились с историей и бытом башкир.

Второй день нашей работы был пленарным. Мы обсуждали вопросы работы женских комиссий, как на уровне предприятий, так и на уровне областных организаций. Открыла и вела заседание Светлана Боева, зампредседателя ГМПР. Она рассказала о социально-экономическом положении работников отрасли, о плане практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2012–2016 гг., сделав акцент на гендерной политике.

В заседании приняли участие представители администрации и профкома ГОКа. Из выступлений замдиректора и председателя профкома мы узнали, что на предприятии трудятся 5280 человек, средняя зарплата – 35,6 тысячи рублей, реализуется программа «Здоровье», в рамках которой работникам оказывается бесплатная медицинская помощь, проводятся углубленные медосмотры, а при необходимости и лечение. В колдоговоре предусмотрена социальная поддержка матерям и детям. Единовременное пособие на рождение ребенка – 12 тысяч рублей, выплачиваются ежемесячные пособия по уходу за ребенком до полутора лет и от полутора до трех. Родителям, имеющим детей-первоклассников, предоставляются дополнительно день оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере 5 тысяч рублей. Ежегодно предприятие производит отчисления в профком – 0,15 процента от фонда заработной платы – на культурно-массовую работу. В прошлом году на соцпрограммы потрачено 30,7 миллиона рублей.

Заслушан опыт работы профкома Оскольского электрометаллургического комбината по защите социально-экономических интересов и прав работающих женщин. Я рассказала об основных направлениях деятельности Челябинской областной организации ГМПР и работе комиссии по вопросам труда и социальной защиты женщин. Все активисты женских профорганизаций приняли участие в обсуждении, поделились опытом работы. Общение продолжалось в вечернее время и на следующий день.

Мы познакомимся с работой прекрасного санатория-профилактория ГОКа. Он включает корпус для проживания и 3 лечебных корпуса с новейшим медицинским оборудованием, приветливым персоналом. Здесь созданы все условия для профилактики и лечения работников и членов их семей. Пожалуй, сегодня это один из немногих профилакториев предприятий, которые отвечают самым современным требованиям медицины и запросам пациентов.

Побывали мы и в загородном детском оздоровительном лагере, который содержит предприятие, пообщались с детьми и сотрудниками и остались довольны увиденным.

Следующим пунктом нашего пребывания в Башкирии был Белорецк. Здесь нас встретили представители администрации БМК и председатель профкома Георгий Хлесткин. С большим интересом участники комиссии общались на комбинате с работницами цеха микропровода, где 98 процентов работающих – женщины, и не случайно: такая ювелирная и кропотливая работа под силу только им. Завершающее заседание комиссии прошло за круглым столом с участием представителей администрации предприятия и посещением музея БМК.

Обменявшись мнениями и впечатлениями, участники единодушно отметили, что практика проведения выездных заседаний комиссии полезна, продуктивна и интересна, что нужно сохранять эту традицию по обмену опытом работы, обсуждению проблем и поиску новых форм взаимодействия по защите социально-трудовых интересов работающих женщин, семей, материнства и детства.



Проблемная ситуация

БЕЗ ШАНСА НА ЗДОРОВЬЕ

Более двух тысяч жителей Нагайбакского района уже почти полгода живут в страхе за свое здоровье. В начале весны в поселке Нагайбакском закрыли аптечный пункт – его жители лишились единственной возможности покупать лекарства. Теперь даже за обычным йодом и аспирином им приходится ездить за десятки километров от дома. Те же, кто не могут ездить, пользуются народной медициной – обрабатывают ссадины и раны подорожником, а температуру у детей сбивают расстиранием водкой.



Аптечный пункт работал в поселке много лет. Он обслуживал не только Нагайбакский, один из крупнейших в районе, но и несколько соседних поселков – Березовая роща, Петровский, Арсламбаевский, Совхозный. Но доходы с этой торговой точки не устраивали ее владельца, бизнес был признан недостаточным. Зимой предприниматель решил прекратить реализацию медикаментов в Нагайбакском или,

другими словами, бросить селян на произвол судьбы, о чем уведомил местную власть.

Глава района Каирбек Сеилов, после обращения к нему в январе местных жителей, заверил, что ситуация под контролем, обещал помочь в решении проблемы. Но ни до закрытия аптечного пункта в марте, ни после – изменений не произошло. За лекарствами, включая предметы первой необходимости, люди теперь вынуждены ездить в райцентр – село Фершампенуаз в 20 километрах и еще дальше – в Магнитогорск (40 километров). Добраться до райцентра на маршрутке стоит 50 рублей – ощутимая наценка на таблетки, плюс – убитое на дорогу время.

49-летняя жительница поселка Гульсун Шамина – инвалид 3-й группы, живет вместе с мамой, инвалидом 2-й группы.

– Мама больна диабетом и астмой, ей лекарства каждый день нужны, – говорит Гульсун. – За ними ездим в райцентр на попутках. На прошлой неделе ездили – покупали шприцы, спирт для уколов. Мама обожгла руку – понадобилась мазь от ожогов, из-за этого снова пришлось ехать. Еще у меня трое маленьких внуков, которые часто простужаются, травмируются. В район в семье выбираться некому, приходится с кем-то договариваться, урывать время. Муж работает в Магнитогорске, бывает дома только по субботам и воскресеньям, в городе заходить в аптеку не успевает. Вот так и живем, каждый день боимся, что что-нибудь случится...

В Нагайбакском около тысячи жителей. Более двухсот человек – живущие в общежитиях приезжие работники местного предприятия – Александринской горнорудной компании. Но основная часть населения, около 70 процентов – престарелые и пенсионеры, по здоровью – самая уязвимая категория.

С тревогой рассказывает о своих проблемах пенсионерка с 20-летним стажем:



– У нас раньше с аптекой никогда проблем не было. А теперь аспирин днем с огнем не сыщешь! Я инвалид 2-й группы. У меня сердце больное, поджелудочная, щитовидка. Доктор выписывает таблетки, а где их брать? Прошу соседей привезти. Но каждый раз ведь не попросишься!

К решению проблемы подключился Нагайбакский сельсовет.

– С начала весны мы неоднократно обращались к главам поселка и района, писали, звонили, – рассказывает депутат сельсовета Валентина Свинцова. – Кое-какие меры районная администрация приняла, но они не устранили проблему. Глава района сослался на дополнительные трудности. Но людям от этого не легче. Они к нам каждый день приходят, спрашивают... Ходили слухи, что у нас собрался открыть аптеку какой-то предприниматель из Магнитогорска. Но время прошло – так ничего и нет.

Меры, принятые администрацией, – это открытый при местном ФАПе пункт реализации медикаментов. Но ассортимент – минимальный, так как нет места и условий для хранения товара, а отпускать его чаще всего некому: врач и фельдшер, которых обязали это делать, заняты основной работой – приемом больных, и регулярно выезжают на вызовы. Трудности, на которые ссылались власти, это проблемы с подвозом в поселок товара и ненайденное взаимопонимание с «Областным аптечным складом». А вот в соседнем Фершампенуазе все эти вопросы благополучно решены: в том же марте, когда Нагайбакский остался без аптечного пункта, в райцентре открылась аптека современного формата – супермаркет «Областного аптечного склада». Почетным гостем мероприятия был глава района Каирбек Сеилов.

Помочь поселку попытался профсоюзный комитет Александринской горнорудной компании. Председатель профкома АГРК и Ассоциации профсоюзных организаций Нагайбакского района Наталья Князькова организовала сбор подписей под коллективным обращением жителей поселка. 8 августа в центре Нагайбакского прошло собрание селян по аптечной проблеме, на котором было собрано более двух с половиной сотен подписей. С надеждой на понимание и помощь жители обратились к губернатору, в областные объединения работодателей «ПРОМАСС» и «СПП» и в Федерацию профсоюзов Челябинской области.

Возмущение, с которым люди 8 августа пришли на собрание, сменилось удивлением: «Почему так сложно решить нашу проблему?» Действительно, почему? Ведь есть оборудованное отопляемое помещение – комната, в которой располагался прежний аптечный пункт; оплата за аренду небольшая. И есть специалист по реализации – фармацевт, бывший продавец этого пункта, которая сейчас сидит дома и готова приступить к работе хоть завтра. Но пока – никто не зовет. Правда, на наш вопрос по телефону глава района дал вполне обнадеживающее обещание: «В течение августа откроем аптеку». Но август закончился, а воз и ныне там.

Владимир Широков

На снимке: жители пос. Нагайбакского подписывают обращение

КЛАССНЫЙ ДЕНЬ КАЛЕНДАРЯ

1 сентября около 40 тысяч южноуральских ребят впервые сели за парты. В последние дни августа и первые числа сентября в ДК предприятий области и на школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении этих мероприятий по традиции приняли активное участие профсоюзные организации.

Около 3 тысяч детей работников Магнитогорского металлургического комбината в этом году пошли в первый класс. 2 сентября они стали главными героями праздника «Классный день календаря», устроенного в городском ДК им. С. Орджоникидзе. Руководство и профсоюзный комитет Группы «ММК» организовали для ребят в стенах дворца большую концертно-игровую программу, дискотеку; в режиме нон-стоп для первоклашек работал городок аттракционов. Еще один праздник, собравший детей магнитогорских металлургов, прошел на водно-гребной базе спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск». А дети с ограниченными возможностями, для которых ММК традиционно проводит праздничные мероприятия, в этом году получили возможность посетить загородный детский развлекательный комплекс – парк «Динозаврик».

День первоклассника – традиционный театрализованный праздник для детей работников Челябинского металлургического комбината и его дочерних предприятий, прошедший во Дворце культуры завода. Около 400 будущих первоклашек приветствовали и пожелали успехов в учебе директор по персоналу ОАО «ЧМК» Петр Черкасов и заместитель председателя профкома Айдар Сафиуллин. Все дети получили от администрации ЧМК школьный ранец с канцелярскими принадлежностями, а от профкома – сладкий подарок. Традиция поздравления будущих школьников появилась на комбинате 14 лет назад.

На Челябинском трубопрокатном заводе родители будущих первоклассников, уже по традиции, получили от администрации предприятия сертификаты на покупку школьных принадлежностей (руководство завода заключило договор о реализации сертификатов с одной из торговых фирм города). Стоимость каждого сертификата 3 тысячи рублей. Такая льгота для молодых родителей записана в коллективном договоре, а стоимость – 3 тысячи рублей – результат договоренности заводчан с генеральным директором. Сертификаты на треть профинансированы профсоюзным комитетом, на две трети – работодателем. Всего в этом году их выдано более ста – именно столько детей челябинских трубопрокатчиков 1 сентября впервые переступили порог школы.

Для 180 детей златоустовских металлургов 31 августа в городском ДК «Металлург» прошел бал первоклассника. Основные средства для этого выделило руководство Златоустовского металлургического завода, а организаторами стали профсоюзный комитет и женсовет предприятия. Праздничную программу составили сказочное представление, чаепитие и творческие конкурсы с участием кукол-аниматоров. С новой вехой в жизни ребят и их родителей поздравил генеральный директор ОАО «ЗМЗ» Антон Левада, а вместе с поздравлением новоиспеченные школьники получили в подарок ранцы с канцелярскими принадлежностями. Руководство ЗМЗ, кроме того, организовало в этот день для родителей первоклассников психологический ликбез: специально приглашенный семейный психолог прочитал молодым мамам и папам курс вводных лекций.

Сбор ребенка в школу – не только хлопотное, но и длительное мероприятие. Особенно если «первый раз в первый класс». Чтобы успеть приобрести и приготовить для своих детей все необходимое, на многих металлургических предприятиях, где предусмотрены соответствующие пункты коллективного договора, молодые родители получили дополнительные отпускные дни.

Подготовил Алексей Лаптев

ЗАВОД ТРУДИТСЯ... И ЦВЕТЕТ

Лето – цветочная пора. На многих металлургических предприятиях области проходят смотры-конкурсы «Цветущий завод». На Челябинском металлургическом комбинате такой конкурс проводится уже седьмой год подряд.



Впервые с инициативой проведения конкурса «Цветущий комбинат» выступили представительницы женсовета термического цеха ЧМК. Идею с энтузиазмом поддержали работники предприятия и его руководство. Так с 2005 года цехи и подразделения комбината ежегодно с апреля по сентябрь соревнуются между собой в ландшафтном дизайне, разнообразии цветов и сложности композиций.

В этом году на участие в смотре-конкурсе было подано более 40 заявок от цехов и подразделений ЧМК и его дочерних предприятий.

Цветочные композиции будут оцениваться по 7 номинациям: «Инициатива и новаторский подход», «Лучший подбор растений и цветочных культур», «Оригинальность оформления территорий», «Образность и выразительность композиций», «Расширение временных границ», «Лидерство и постоянство» и «Лучший дизайн». Призерам в каждой номинации за первое место вручат подарки от администрации комбината, за второе – от профсоюзного комитета ЧМК.

Работники цехов творчески подходят к созданию цветочных клумб и стараются каждый раз придумывать новые композиции. В связи с засушливым летом в этом году акцент был сделан на различные скульптурные и архитектурные элементы, которые не только выделяют каждый цех, но и придают уникальность всей цветочной композиции.

Екатерина Долдина, ЧМК



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

НА ВОЛНЕ НОВЫХ ИДЕЙ

Нынешнее лето для молодежи областной организации ГМПР выдалось насыщенным на события и плодотворным. Особенно – в плане обмена опытом и обретения новых контактов. Встреча с молодыми лидерами австрийского профсоюза PRO-GE, областной этап и финал отраслевого молодежного конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР» в Айской долине задали тон и высокий рабочий темп всему сезону – активизировали работу молодежных комиссий профкомов, оживили общение на форум-площадках социальных сетей, дали толчок для реализации новых идей. Подтверждение этому – июльская молодежная акция в поддержку работников Уфалейника. А последнее мероприятие, организованное молодыми профлидерами Челябинского металлургического комбината и предприятия области «Магнит», собрало представителей не только других металлургических предприятий области, но и автомобилестроителей. Это выездной семинар по обмену опытом работы молодежных комиссий профкомов ЧМК и Магнита. Он прошел в Сатке 18 августа.



Около 50 молодых металлургов и горняков собрались в профсоюзном комитете комбината «Магнит», чтобы обменяться опытом работы и обсудить будущие совместные действия. В расширенной встрече, кроме представителей предприятий-организаторов, приняли участие профсоюзные лидеры и активисты предприятий Группы «Магнит», Бакальского рудоуправления, саткинского чугуноплавильного и челябинского электродного заводов, магнитогорского «ММК-Метиз», «Трубодела», автомобильного завода «Урал», а также специалист орготдела обкома ГМПР Владимир Нечаев и ведущий специалист орготдела Федерации профсоюзов области Ирина Соболева.

О формах работы профкома Магнита с молодежью и об участии молодых магнитовцев в профсоюзных акциях рассказала Юлия Миннианова, председатель молодежной комиссии комбината, одна из организаторов встречи. В числе основных направлений этой деятельности – выход в цеха и совместная работа с советом молодежи предприятия. Ребята с ЧМК – Елена Яковлева (специалист профкома), Александр Дума, Павел Сапегин – презентовали свою работу с молодежью, сделав акцент на ее системности. Два основных направления этой работы – подготовка профактива и деятельность молодежной комиссии, включая участие молодежи в коллективных переговорах, выездные мероприятия по обмену опытом с молодыми работниками других предприятий (златоустовский металлургический и кыштымский медэлектродный заводы, Трубодел, СЧПЗ), проведение массовых акций. Интересный проект челябинских металлургов – школа профактива. Идея магнитовцев – организовать такую же школу для молодежи на своем предприятии, а ребята с ЧМК выразили готовность помочь в этом.

В ходе общения участники обсудили актуальные темы и проблемы – жилье для молодежи, мотивацию профчленства, итоги проведенных массовых мероприятий, ГМПР в социальных сетях. К разговору подключились молодежный лидер, член профкома ЧМК Андрей Мосендз, профактивисты Дмитрий Коростылев (Магнит), Александр Маркин («ММК-Метиз»), Андрей Ломтев (Трубодел), Сергей Фатхутдинов (СЧПЗ), Светлана Окорокова (БРУ), Инна Сивань (АЗ «Урал»). В формате круглого стола обсудили идеи и формы предстоящих осенних акций, в том числе в рамках Всемирного дня солидарных действий профсоюзов (7 октября). Решено провести голосование по этому вопросу в группе областной организации ГМПР «В контакте». Еще одна идея, предложенная на обсуждение, – обмениваться опытом работы с молодежью в формате выездных встреч с другими областными организациями ГМПР. Ребята единодушно выразили готовность участвовать в будущих акциях, проявляя солидарность с работниками других предприятий и невзирая на организационные трудности.



Активность молодежи в профсоюзе заметно растет, отметил после встречи Андрей Мосендз, заместитель начальника отдела оценки и развития персонала ЧМК.

– Еще лет десять назад таких активных были единицы. Теперь встречаемся целыми коллективами. Изменились и требования. Если раньше больше думали о досуговых мероприятиях, то сейчас на повестке дня острые социальные вопросы. Все чаще приходится слышать о необходимости обновления профсоюза. Формы и методы прошлого века давно себя изжили. Очень приятно слышать, что на многих



предприятиях в руководящие профсоюзные органы приходит молодежь. Нам, безусловно, важно сохранить опыт и традиции наших старших товарищей, но стоять на месте некогда. Поэтому с уважением относимся к тем профлидерам, которые вовремя уступают дорогу подросшей смене, не тормозят естественный процесс, но остаются в качестве наставников, – подытожил Андрей Мосендз.

– Для меня разговор был очень плодотворным, – говорит профлидер с АЗ «Урал» Инна Сивань. – Мы договорились о встречах по обмену опытом с ЧМК и электродным заводом. Из того, что я услышала сегодня, многое взяла для включения в свой план работы. Например – практиковать выездные семинары для представителей молодежной комиссии профкома с приглашением молодежи из других отраслей для обмена опытом; поддерживать солидарные действия работников других отраслей; донести до нашего руководства программу строительства доступного жилья для молодых автозаводцев, по примеру города Сатки; изучить программу ипотечного кредитования молодых сотрудников Саткинского чугуноплавильного завода. Заинтересовал опыт ребят Бакальского рудоуправления, которые провели экологическую акцию «Чистый берег».

Квартирный вопрос: продолжаем действовать

Жилье для молодежи – одна из проблем, поднятых 18 августа на встрече в Сатке. И одно из решений, обсуждавшихся молодежью на этой встрече и в ходе предыдущих акций, – направить обращение горняков и металлургов области в адрес правительства с предложениями и просьбой более детально подойти к решению данной проблемы. Под обращением поставили подписи сотни работников. А 25 августа вместе с видеоматериалами по жилищной проблеме оно было отправлено Президенту РФ Владимиру Путину и губернатору области Михаилу Юревичу.

Кстати, акции молодых южноуральских металлургов и горняков по проблеме доступного жилья недавно были отмечены газетой «Солидарность». 22 августа на дне рождения центральной профсоюзной газеты подведены итоги и объявлены победители профессионального конкурса «Профсоюзный авангард». Челябинская областная организация ГМПР награждена Почетной грамотой в номинации «Акция».

В рамках программы визита в Сатку состоялась экскурсия на производство комбината «Магнит»: участники посетили Карагайский карьер, цех магнетиальных изделий № 2 и цех магнетитового порошка № 2. А на следующий день молодые профлидеры побывали в национальном парке «Зюраткуль» и поднялись на высшую точку хребта Зюраткуль (1200 метров).

Павел Сапегин (ЧМК) брал в поездку сына и не пожалел.

– Когда мы приехали домой, я зашел к сыну в комнату и увидел у него на столе какие-то коробки и трубки. Спросил, что это, и он ответил, что решил построить завод по обработке магнетита, – рассказывает Павел. – Я понял, что не зря взял его на экскурсию. Ребенок начинал понимать, что такое большое производство и в каких условиях приходится работать людям, чтобы заработать деньги. Самого меня впечатлил не только завод, но и карьер по добыче магнетитовой руды.

Все гости выразили ребятам с Магнита благодарность за гостеприимство и высокий уровень организации, отдельное спасибо – Юлии Минниановой. «Такие мероприятия полезны не только обменом информацией, опытом и обретением новых знакомств. Они дают нам чувство сплоченности, которое так важно во всей профсоюзной работе», – отметила одна из организаторов встречи Елена Яковлева (ЧМК).

Алексей Лаптев

Дополнительные фото по теме – в группе ГМПР «В контакте»: vk.com/gmpr74

Здоровый образ жизни

КИТАЙСКИЕ ДРАКОНЫ НЕСЛИСЬ ПО ВОДЕ...

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» прошли необычные спортивные состязания – скоростной заплыв на лодках-«драконах». Он был организован в рамках заводской спартакиады. Рассказывает Юрий Платонов, инструктор профсоюзного комитета завода.



Проведение заводской спартакиады – одно из направлений совместной работы отдела социальных программ завода и профсоюзного комитета, часть программы спортивно-массовых мероприятий для трудящихся ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз». Работники предприятия имеют возможность выявлять сильнейших в 14 видах спорта в течение года.

Одним из этих видов является гребля на лодках-«драконах». Эта китайская традиция, которой более 2000 лет, уже прижилась в Магнитогорске и очень нравится заводчанам. В этом виде спорта недостаточно уметь сильно и синхронно работать веслами по обеим сторонам лодки. Необходимо еще правильно держать рулевое весло, чтобы лодка шла ровно к финишу. Также важно рассадить всех гребцов (а их либо 8, либо 10 человек, без учета рулевого), чтобы «дракон» не шатался и не кренился во время движения. Если все эти условия будут соблюдены, то победа гарантирована.

15 августа работники нашего завода получили возможность выявить сильнейшего в гребле на «драконах». На водно-гребной базе «Металлург-Магнитогорск» в этот день собрались 16 команд. Некоторые пришли с семьями, кто-то был перед сменой в ночь, а кто-то – после работы. Соревнование прошло очень динамично. В первой группе цехов 1-е место занял цех ленты холодного проката, 2-е – электродный цех № 1, а третьими стали ребята из сталепроволочно-канатного цеха. Во второй группе победители – команда управления безопасности, 2-е и 3-е места достались соответственно цеху подготовки производства и энергоцеху. Заряд бодрости и хорошего настроения получили все участники.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛЬНАЯ СТРАНА!

УЧИТЕЛЬ - УЧИСЬ

На традиционном августовском совещании в преддверии нового учебного года работники образования Челябинской области обсудили кадровую политику в системе образования как основу ее модернизации. Участниками совещания стали педагоги, директора образовательных учреждений и ректоры вузов, начальники управлений образования районов и городов.

Августовский педсовет открыл заместитель губернатора Челябинской области Павел Рыжий, обратившись к участникам совещания с приветственным словом от имени губернатора Михаила Юревича. От имени полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе педагогов приветствовала начальник департамента по социальной политике аппарата представительства Надежда Мангилева.

О МОДЕРНИЗАЦИИ

В своем докладе Павел Рыжий рассказал о модернизации системы образования области, отметив, что это одна из самых масштабных и объемных сфер региона. Сегодня в ней трудится более 138 тысяч человек, в том числе около 64 тысяч - педагогических работников, обучается и воспитывается более 770 тысяч учащихся. За 7 лет реализации в области национального проекта «Образование» из бюджетов всех уровней в эту сферу было направлено 6,3 миллиарда рублей - беспрецедентная сумма. В результате сегодня в области доля школьников, обучающихся в условиях, отвечающих современным требованиям, составила почти 60 процентов, подчеркнул вице-губернатор.

В 2011 году на 30 процентов были повышены фонды оплаты труда отдельным категориям педагогических кадров. Дальнейшее повышение зарплаты педагогических работников планируется в соответствии с указом Президента РФ. Дополнительные затраты областного бюджета на эти цели составят в 2012 году - 700 млн рублей, в 2013 - более 3,5 млрд рублей.

О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

Главным условием развития образования является эффективная кадровая политика. О проблемах и задачах управления кадровыми ресурсами в системе образования рассказал министр образования и науки области Александр Кузнецов.

Результаты аттестации на квалификационную категорию, которую в прошлом году прошли почти 7 тысяч педагогов, свидетельствуют о достаточно высоком квалификационном уровне кадров Челябинской области, подчеркнул министр. Он также отметил, что с сентября 2012 года в регионе стартует аттестация работников образования на соответствие занимаемой должности. Новая процедура будет проводиться дистанционно. Уже сейчас на сайтах институтов дополнительно по профессионального образования можно познакомиться

с инструкцией по прохождению аттестации, а также пройти пробное тестирование в режиме онлайн.

О СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ

О самом важном - обеспечении социальных гарантий, способствующих качественному труду педагогических работников, говорил с трибуны педсовета председатель областной организации профсоюза работников образования и науки РФ Юрий Конников. Профсоюз верен своей главной миссии - защите трудовых, социальных и профессиональных прав работников. Уже в этом году адресную помощь в соблюдении трудового законодательства и в вопросах охраны труда получили более 1500 членов профсоюза. Областная профсоюзная организация стала инициатором принятия ряда мер на уровне региона по улучшению эко-



номического положения педагогов, защите корпоративных интересов, развитию лучших традиций в образовании. В формате социального партнерства удастся договариваться и реализовывать дополнительные меры социальной поддержки работников образования.

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Уполномоченный по правам ребенка в Челябинской области Маргарита Павлова акцентировала внимание участников совещания на медиабезопасности учащихся.

Задача взрослых - научить детей правилам безопасности в Интернете, сказала она. Методические рекомендации: фильмы, брошюры и план проведения уроков медиабезопасности можно найти на сайте министерства образования и науки области, а также на сайте уполномоченного по правам человека Челябинской области. Кроме того, с 30 июля



вступил в силу новый закон РФ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию». С 1 сентября все телеканалы должны убрать из эфира до 23 часов сцены насилия, секса и жестокости. Все программы будут промаркированы, чтобы предупредить зрителей, с какого возраста безопасно смотреть ту или иную передачу детям. Для каждой возрастной категории будут свои обозначения: 6+, 12+, 16+, 18+... Логотип должен появляться перед началом передачи, а также после перерыва на рекламу и длиться не менее 8 секунд. Педагогам следует довести эту информацию до детей и родителей, также как информацию о детском телефоне доверия (на который только за 2011 год в Челябинской области поступило почти 37 тысяч звонков...). Необходимые данные будут переданы в школы в ближайшее время, сказала Маргарита Павлова.

О «ЧЕТЫРЕХ КИТАХ»

Высокую оценку областной системе образования дал главный редактор «Учительской газеты» Петр Положевец, принимавший участие в работе совещания.

Система образования Челябинской области - одна из самых динамично развивающихся систем в Российской Федерации, сказал он и назвал «четыре кита», на которых строится эта динамика. Это потрясающие учителя - одни из лучших в Российской Федерации, и доказательство тому - количество победителей Всероссийского конкурса «Учитель года». Это талантливые дети, и доказательство тому - их победы на международных и всероссийских олимпиадах. Это хорошие управленцы, иначе вряд ли бы были возможны два первых фактора. И, что не менее важно - это поддержка власти. Это те факторы, которые работают в единой связке и позволяют добиваться результатов.

В заключение Петр Положевец напомнил педагогам слова Анатолия Луначарского, первого министра образования (наркома) России из его статьи «Учитель - учись»: «учитель, который перестает учиться, перестает быть учителем». И подчеркнул, что для Челябинской области характерно, что здесь учатся все. И учителя, и дети, и управленцы, и власть. И учатся не только самостоятельно, но и друг у друга.

Наталья Иванова

ШКОЛА НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Сколько бы и каких реформ ни проводилось в школе, держалась она и держаться будет на Учителе.

Именно он терпеливо и мудро вбирает в себя эти реформы и новации, пропуская все перемены через свою душу. И только тогда они обретают смысл и наполняются реальным содержанием. Истинный учитель и сам - всегда новатор, всегда в поиске, движет которым главное учительское качество - любовь к детям.

На вопрос «Что для вас школа?» погруженный в профессию учитель ответит - «Все». Именно так ответила на мой вопрос учитель Челябинской школы № 61 Алена Юрьевна Гумметова. Все - это значит, и работа, и второй дом, и друзья, и увлечения, и просто смысл жизни.

Школа № 61 в Металлургическом районе Челябинска - из ряда обычных по месту жительства. Сюда принимают всех желающих, более того, здесь организовано несколько коррекционных классов для «трудных» деток. Но на любой базе можно работать так, что родители будут стремиться отдать своих детей именно в твою школу, в твой класс.

Так и происходит сегодня. Когда-то Алена Бойко (ее девичья фамилия) сама училась в этой школе, потом окончила педучилище, получив диплом учителя начальных классов. Уехала вместе с мужем-военным в Баку, а потом вернулась с семьей в Челябинск и пришла в родную школу уже преподавать. Нина Леонидовна Уфимцева, в то время директор школы, прекрасно помнила одну из самых активных своих учениц, секретаря комитета комсомола школы, а потому приняла Алену с удовольствием. Для скольких же малышек с тех пор стала Алена Юрьевна первой учительницей, и среди них немало детей ее одноклассников. А когда друзья вверяют тебе свое чадо, это, наверно, высшее подтверждение

твоей профессиональной состоятельности.

Работу учителя Алена Юрьевна совмещает с обязанностями завуча. Она защитилась и получила диплом УРАГС по специальности менеджмент образования. Это еще одна значимая ступень ее профессионального роста. Причем, первоначальным капиталом на учебу в академии госслужбы послужил президентский грант в 100 тысяч рублей, который Алена Гумметова получила в 2009 году. Кроме того, она лауреат конкурса «Учитель года».

В личном альбоме Алены Юрьевны дипломы и грамоты Министерства образования и науки РФ, Челябинской области. В рамках районного ежегодного конкурса «Авторские модели учебных занятий» наряду с другими педагогами школы она продвигает школьные новации через всероссийские сборники по проблемам образования.

Педагогический коллектив школы № 61 с хорошим профессиональным и возрастным потенциалом - средний возраст учителей 45 лет. Директор, Олеся Михайловна Серышева, сумела объединить учителей в команду, работающую на результат.

Есть в деятельности А.Ю. Гумметовой отдельная страница, где этот результат очевиден. Уже много лет она занимается с особым ребенком - у Регины Семеновны, которой сейчас 13 лет, тяжелое врожденное заболевание. Когда ее родители обратились к директору с просьбой об обучении своего ребенка, Олеся Михайловна не отказала - школа имеет право работы с детьми-инвалидами на дому в рамках областной целевой программы. Курировать обучение Регины поручили педагогу Гумметовой. И не ошиблись. Сегодня Регина умеет - пусть по-своему - учиться, и делает это с огром-

ным удовольствием. Вместе с родителями девочки педагоги школы - а кроме А.Ю. Гумметовой теперь с ней занимаются Л. И. Бучина, С.В. Гарник, Н. Г. Бабинова - учителя делают практически невозможное, адаптируя ребенка к жизни и миру. Недавно Алена Юрьевна получила свидетельство о повышении квалификации по технологии дистанционного обучения в образовательном процессе. А школа с прошлого года включилась в проект «Развитие дистанционного образования для детей-инвалидов», и одной из первых Регины Семеновны в рамках этого проекта выделили компьютерное оборудование - своего рода АРМ. Это особое рабочее место ребенка с монитором, тремя видами клавиатуры, электронным микроскопом, фотоаппаратом... Да, жизненное пространство Регины ограничено четырьмя стенами. Но ее маленький мир согрет теплом, заботой и любовью взрослых.

Как согреты этой любовью сердца многих и многих ребятишек, прошедших школьные годы под их руководством. Учителя провели их через мир знаний и научили не бояться проявлять себя и за рамками школьной программы. Ребята с пятого по одиннадцатый классы сегодня смело участвуют во всероссийской Интернет-олимпиаде на портале Олимп. И даже младшеклассники участвовали в международном проекте «Встреча с Восточной Европой», в который включилась школа. К примеру, ученики Алены Юрьевны познакомились с Германией через путешествие по сказкам, и огромный альбом с веселыми рисунками и поделками ребятишек она хранит не в самом дальнем ящике своего стола.

Всегда под рукой у завуча Гумметовой еще одна «волшебная» книга - журнал ее встреч с родителями. И каждая запись в ней - это конкретная семья и конкретный ребенок. Это отражение совместной с родителями учебно-воспитательной работы. Между прочим, окончила 61-ю школу и дочка Алены Юрьевны. Сейчас она активно получает высшее образование в юри-



дической академии в Екатеринбурге, а работает на Челябинском металлургическом комбинате.

Когда дел много - уже не замечаешь, что одним стало больше. Так и Алена Юрьевна легко стала выполнять еще одно поручение - она заместитель председателя профкома школы, Веры Георгиевны Котовой. В профсоюзе состоит весь школьный коллектив, и является он серьезным и важным звеном школьной жизни. Мнение профсоюза всегда учитывается комиссией по распределению стимулирующих выплат, профсоюз шефствует над ветеранами - бывшими учителями школы. Алене Юрьевне профсоюзная работа знакома в деталях - ее мама, Валентина Федоровна Бойко, отдала профсоюзу ЧМК долгие годы работы. И всегда - работы на результат.

А главный результат работы учителя - это выпускники, выходящие в большую жизнь с крепким багажом знаний.

Наталья Ладущина

НАШИ ЛИДЕРЫ

ПРОФСОЮЗ АЗ «УРАЛ» - ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ В ОТРАСЛИ



Профсоюзная организация автомобильного завода «Урал» «Группы ГАЗ» стала лидером среди первичных профсоюзных организаций в конкурсе на лучшую работу с молодежью в 2011 году и победителем в номинации «Лучшая территориальная организация профсоюза по работе с молодежью в 2011 году».

Конкурс проводился среди первичных и региональных организаций профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Среди участников - 15 первичных профсоюзных организаций предприятий с численностью работников от пяти до 20 тысяч человек и 10 региональных профсоюзных организаций.

Молодежный совет при профкоме на предприятии действует уже более десяти лет. Молодые профсоюзные активисты всегда принимают самое деятельное участие в первомайских акциях и шествиях, в профсоюзных мероприятиях. Команда АЗ «Урал» заняла 1 место в третьем областном конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный и безопасный труд!», второе место во Всероссийском конкурсе «Профсоюзы за достойный труд!». Активное участие молодые принимают в конкурсах профмастерства.

В организации ведется систематическое обучение молодежи – в 2011 году проведено семь семинаров по раз-

личной тематике: «Права и гарантии профсоюзной организации», «Мотивация профсоюзного членства», «Деловое обращение, ведение переговоров», «Риторика, ораторское искусство» и другие. Обучение прошли 36 молодых профактивистов. Восемь человек, обучающихся в учебных заведениях без отрыва от производства, получают стипендию генерального директора.

Предприятие из прибыли выделило материальную помощь 59 ключевым работникам завода, которые приобрели жилье в 2011 году, из них 28 - молодых работников в возрасте до 35 лет.

На миасской площадке профкома среди молодых сотрудников предприятия ведется информационная и мотивационная работа. Принимаются меры по более широкому привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности, финансовому и кадровому укреплению, повышению ответственности и эффективности работы профкома, проводится обучение и ведется работа по созданию кадрового резерва среди молодых сотрудников предприятия. Создан раздел МКП на молодежном фо-



руме заводского сайта молодых автомобилестроителей. Официально зарегистрирован и ежемесячно заполняется молодежный раздел в газете «Уральский автомобиль», также еженедельно освещаются текущие дела в молодежном разделе на профсоюзном стенде. Разработан буклет «Молодежь – будущее предприятия».

Вячеслав Иванов

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В «КАРАГАЙСКИЙ БОР»? С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

Летом перед многими родителями встает вопрос: где лучше отдохнуть с ребенком? Особенно если у него есть какие-то проблемы со здоровьем. Я хочу порекомендовать пансионат «Карагайский бор», в котором недавно побывала с дочерью.



Место это очень живописное: сосновый лес, чистый воздух, степной климат. Погода нас радовала теплом. Детскому восторгу не было предела, когда прямо на дорожках санатория пушистые белочки доверчиво брали орешки с наших рук!

Моему ребенку здесь очень понравилось. Для детей на территории пансионата обустроена большая площадка с множеством качелей, турников и других приспособлений для активного отдыха. Утром в кинотеатре ребятам показывают мультфильмы. До ужина проводятся детские дискотеки. Есть хорошо оборудованная детская комната с внимательными воспитателями, где можно оставить ребенка на время прохождения лечебных процедур, работает она до 22 часов. Организован прокат спортивного инвентаря, в летнее время прокат лодок и катамаранов.

Для взрослых досуг тоже организован неплохо. В дневное время проводятся автобусные экскурсии, а также походы в лес. Работают тренажерный зал, солярий. Вечером демонстрируются кинофильмы, проводятся дискотеки, раз в неделю приезжают с музыкальными программами артисты, работает кафе.

В пансионате есть большой бассейн с каскадным душем, финскими саунами, турецкой баней. Правда, бассейн в стоимость путевки не входит, но, поверьте, его посещение доставит вам настоящее удовольствие.

Условия проживания вполне комфортные: номерной фонд разнообразный, от трехместных и двухместных номеров до «люксов». Мы жили в двухместном «стандартном» номере, в котором было все необходимое: электрический чайник, холодильник, телевизор. Номер по интерьеру и ремонту простой, но аккуратный.

Питание в столовой четырехразовое, по заказной системе, то есть можно выбрать один из нескольких предложенных вариантов блюд. Они вкусные, сытные, каждый день на столе свежая выпечка, кисломолочные продукты и фрукты.

Лечение, ради которого мы и приехали в санаторий, нам подошло. Назначают его согласно записям в санаторно-курортной карте, поэтому позаботьтесь заранее о ее оформлении у своего терапевта по месту жительства. В лечебные назначения входят физиотерапия, грязелечение, водолечение, ингаляции, ручной и аппаратный массаж, свето- и лазеролечение, спелеотерапия. В пансионате обустроен бювет с минеральной водой «Карагайский бор», которая помогает при заболеваниях органов пищеварения.



Моей девочке с ее диагнозом «хронический бронхит» после посещения спелеокамеры и получения других предложенных врачом процедур стало значительно лучше, и за все лето мы ни разу не обращались к детскому врачу. Ведь и сам лесостепной климат, чистый воздух уже благотворно влияют на здоровье. Я пообещала дочери, что в следующем году мы снова приедем в «Карагайский бор»!

Путевку я покупала как член профсоюза по льготной цене со скидкой в отделе реализации путевок ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга 46, каб. 222, куда можно позвонить по телефону 8-(351) 263-87-82.

Евгения Носова



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

•МЕТАЛЛУРГ•

ЗАЩИТА ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

За написанием претензии, оформлением искового заявления в суд обращайтесь в Челябинскую областную общественную организацию «Металлург» по адресу:

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718
тел.: 8 (351) 233-11-22, ф. 266-62-43

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

НЕ ХОЧУ БРОСАТЬ РАБОТУ

- Мой отец - пенсионер работает на двух работах. Там, где он работает по совместительству, объявили о сокращении. Директор заставляет писать заявление об увольнении по собственному желанию. Законны ли его действия? Каков порядок увольнения в связи с сокращением? Какие выплаты и компенсации положены моему отцу?

- Увольнение по собственному желанию, естественно, должно быть добровольным. Если же работодатель принуждает написать заявление вопреки желанию работника, такие действия являются незаконными. Однако, если принято решение о сокращении численности или штата работников организации, работодатель обязан уведомить об этом работников под роспись не позднее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ). Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока. На выходные пособия и выплаты это не влияет. Кроме того, работнику полагается дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально оставшемуся времени, которое он мог бы доработать.

Преимущественным правом на оставление на работе пользуются работники, имеющие более высокую производительность труда и квалификацию и те, кого увольнять запрещено, например, беременных (ст. 179 ТК РФ). Если работник - член профсоюза, то кроме предупреждения его об увольнении требуется еще и предварительный учет мнения выборного профсоюзного органа о намечаемом увольнении (ст. 82, 373 ТК РФ).

Трудовой кодекс обязывает работодателя выплатить работнику, подлежащему увольнению в связи с сокращением численности или штата работников, выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Татьяна Малиновская,

юрисконсульт Федерации профсоюзов области



УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт (филиал)
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего профессионального образования
«Академия труда и социальных отношений»

Высшее образование по доступной цене

БАКАЛАВРИАТ
ЭКОНОМИКА

- Экономика предприятия и организации
- Финансы и кредит
- Экономика труда
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение

МЕНЕДЖМЕНТ

- Менеджмент организации
- Производственный менеджмент
- Финансовый менеджмент

ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в здравоохранении
- РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере
- УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
- Управление персоналом государственной и муниципальной службы
- Управление мотивацией и стимулированием труда
- Управление персоналом организации
- Управление безопасностью труда

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
на базе 9 и 11 классов:

- Прикладная информатика (по отраслям)
- Банковское дело
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Цены за семестр обучения
20 000 руб. - очная
14 000 руб. - заочная
Диплом государственного образца, г. Москва

Челябинск, ул. Свободы, 155/1, Приемная комиссия ☎ 8(351) 260-24-09, 260-61-51
www.ursei.ac.ru



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 1608.
Подписано в печать 04.09.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная